

Die mindDesign®-Methode setzt da an, wo Veränderungen nachhaltig entstehen, an der Einstellung, der Selbstwahrnehmung, an den Denkmustern und Gewohnheiten. Die ORL®-Technik (Lernen mit Bildbotschaften, die als Anker dienen) hilft dabei, gelernte Inhalte noch besser zu verinnerlichen. So gestalten Sie Veränderungen, die von Dauer sind.



Die Leadership mindDesign® Methode:

- Vorträge
- Workshops | Coachings
- Individuelle Trainings on the Job

Inhalte der MenschenEntwickler-Module:

Selbstwahrnehmung | Werte | Glaubenssätze
Menschen kennen, Menschen lesen |
Selbstmanagement | Menschen entwickeln |
Achtsamkeit | Motivation | Anreiz | Aufmerksamkeit |
Begeisterung | Fragetechnik | Gesprächsführung |
Klarheit | Komfortzone | Kommunikation | Dienstleister
am Mitarbeiter | Mut | Mehrwert | Impulse

Methoden der MenschenEntwickler-Module:

Methodisch orientieren sich die MenschenEntwickler-Module an wertorientierter Führungskultur. Teilnehmer erfahren an prägnanten Beispielen, wie Führung wirkungsvoll und Ergebnisorientiert erfolgen kann. Beispiele aus der Praxis bestimmen die Vorgehensweise bei der lebendigen Auseinandersetzung mit den theoretischen Grundlagen:

- Real-Life Erfahrungslernen am Beispiel
- Reflexion der eigenen Führungsarbeit
- Storytelling aus dem Führungsalltag
- Best Practice Ansätze
- Bestandsaufnahme Soll-Ist-Situation
- Erarbeitung Maßnahmenplan Führungs-Alltag
- Praxisbegleitung & Feedbackschleifen
- Nachhaltigkeit durch Optical-Resource-Learning® Methode (ORL)

Return on Investment:

- Umsetzungsstärke, Skill und Klarheit hinsichtlich der Top Priorität als Führungskraft – der Entwicklung der Team-Mitglieder entsprechend ihrer Werte für gesteigerte Wertschöpfung im Team